










## 0E-AG - Dipartimento Affari Generali

Budget 2020

Negoziazione effettuata il 28/09/20 10:40:38




## Referenti

Ricevente	Firma	Data	Assegnatario	Firma	Data
Onofrio Marcello		28/09/20 12:10:56	Antonio D'Urso		05/10/20 09:49:22

					Totali	100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente	
A		ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali			78,00	0,00			
A5		Attività Gestionale di Supporto			42,00	0,00			
	AZ_A5_185	Percorso Attuativo di Certificabilità (P.A.C.): realizzazione degli adempimenti di implementazione P.A.C. Aziendale nei tempi richiesti dal Tavolo Regionale P.A.C. Realizzazione degli adempimenti nei tempi previsti. % di realizzazione		>= 100	5	0		Resp.le Struttura	
	AZ_A5_250	Verifica e analisi reportistica trasmessa da AFD Approvvigionamenti e Contratti con eventuale segnalazione e gestione di criticità. % di realizzazione		>= 100	30	0		Resp.le Struttura	
	AZ_A5_260a	Supporto alla definizione degli impatti economici per gli aspetti di competenza rispetto nuovi progetti da inserire nel piano investimenti. % di realizzazione		>= 100	2	0		Direttore Dipartimento Tecnico	
	AZ_A5_289	Produzione di una proposta di riorganizzazione del Dipartimento da inviare alla Direzione Aziendale entro il 30 settembre		>= 100	5	0	I documenti di riferimento sono il funzionigramma, la revisione dell'assegnazione del personale ed altri documenti relativi alla riorganizzazione stessa	Resp.le Struttura	
A8		PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE			36,00	0,00			
	AZ_A5_080	Monitoraggio attività delle UU.OO. / UU.FF. afferenti. % Perfomance media		>= 95	28	0		CdG (DWH-Altri DB)	
	AZ_A8_001b	Supporto all'attività dei Dipartimenti di Line e delle Zone Distretto.% performance media		>= 100	5	0		CdG (DWH-Altri DB)	
	REG_A8_001	Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del Sistema di Valutazione della Performance della Sanità Toscana. (valore medio performance)	3,09	>= 3,09	3	0	Il dato 3,09 è la performance 2018	CdG (DWH-Altri DB)	

## 0E-AG - Dipartimento Affari Generali

Budget 2020

Totali					100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
<b>B</b>		<b>QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO</b>			<b>9,00</b>	<b>0,00</b>		
<b>B3</b>		<b>Formazione</b>			<b>9,00</b>	<b>0,00</b>		
	AZ_B3_005	% eventi formativi realizzati all'interno della macro-struttura di riferimento su N° eventi formativi previsti per la macro-struttura nel piano di formazione x100		>=	70	9	0	Resp.le Formazione e rapporti con l'Università
<b>D</b>		<b>BUON USO DELLE RISORSE</b>			<b>13,00</b>	<b>0,00</b>		
<b>D1</b>		<b>Costi</b>			<b>10,00</b>	<b>0,00</b>		
	AZ_D1_043	Monitoraggio budget trasversali secondo la Delibera Aziendale		>=	100	10	0	Resp.le Contabilità Analitica
<b>D3</b>		<b>Costi del personale</b>			<b>3,00</b>	<b>0,00</b>		
	REG_D1_005	Personale: Gestione Turnover. N. teste totali al 31/12/2019 / N. teste totali al 31/12/2020		>=	1	3	0	Al netto delle assunzioni "emergenza Covid". Salvo diverse indicazioni che emergeranno dal piano di fabbisogno e dal nuovo assetto organizzativo Direttore Dipartimento Risorse Umane